



## **Tekst dot. produktu finalnego w celu zamieszczenia informacji w lokalnych mediach i na stronach internetowych (długi)**

PHU APUS Robert Meller z Częstochowy realizuje na terenie całego województwa śląskiego współfinansowany z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki Priorytet VI Działanie 6.4., projekt innowacyjny testujący pn. „@doradca zawodowy - elektroniczna aplikacja on-line”.

W trakcie realizacji projektu zostanie opracowane innowacyjne narzędzie pn. „**Wieloaspektowa Ocena Preferencji Zawodowych (WOPZ) - elektroniczny program doradczy**”, przeznaczone dla wszystkich specjalistów zajmujących się problematyką doradztwa, informacji i poradnictwa zawodowego z terenu woj. śląskiego, w szczególności doradców zawodowych, specjalistów rozwoju zawodowego, doradców personalnych, przy opracowywaniu przez nich indywidualnych planów działań (IPD).

Innowacyjne rozwiązanie skierowane będzie do specjalistów zajmujących się problematyką doradztwa, informacji i poradnictwa zawodowego z terenu woj. śląskiego, w szczególności doradców zawodowych, specjalistów rozwoju zawodowego, doradców personalnych. Otrzymają oni do rąk nowe narzędzie, dzięki któremu będą mogli w sposób profesjonalny świadczyć usługi wspierające procesy planowania i wyboru zawodu oraz dostosowania zawodowego wszystkim grupom pozostającym bez zatrudnienia.

Narzędzie przygotowywane w ramach projektu docelowo ma być stosowane przez wiele różnych instytucji pracujących z osobami bezrobotnymi oraz nieaktywnymi zawodowo lub pragnącymi zmienić pracę, m.in. przez Wojewódzkie i Powiatowe Urzędy Pracy, Ochotnicze Hufce Pracy i inne jednostki wyspecjalizowane w działaniach na rzecz młodzieży czy instytucje szkoleniowe, prowadzące kształcenie ustawiczne z zakresu kompetencji zawodowych i umiejętności z zakresu poruszania się po rynku pracy. Charakter pracy tych instytucji jest bardzo zróżnicowany; podobnie zróżnicowane są charakterystyki klientów, z którymi pracują poszczególne instytucje. Z tego powodu narzędzie przygotowywane w ramach projektu musi cechować się dużym stopniem uniwersalności, tak by możliwe było jego elastyczne zastosowanie w różnych kontekstach doradztwa zawodowego oraz w stosunku do różnych typów klienta. To jeden z powodów, dla których w przygotowaniu narzędzia oparto się na koncepcji Hollanda, która z jednej strony została zweryfikowana w wielu badaniach, a z drugiej strony jest możliwa do zastosowania w różnych kontekstach doradztwa zawodowego i w stosunku do różnego typu klientów.



W wyniku realizacji projektu powstanie innowacyjny produkt finalny – aplikacja WOPZ, która będzie miała formę elektronicznej aplikacji on-line, umieszczonej na zewnętrznym serwerze, dostępnej po zalogowaniu się do systemu. Aplikacja składać się będzie z narzędzia diagnostycznego składającego się z:

1. diagnozy preferencji zawodowych;
2. diagnozy preferencji w zakresie właściwości pracy.

Diagnoza preferencji zawodowych uwzględnić będzie 6 typów osobowości, wyodrębnionych w ramach ponad 50-letnich badań przez Hollanda tj.: typ artystyczny, badawczy, realistyczny, konwencjonalny, społeczny i przedsiębiorczy. Uzupełnieniem tej diagnozy będzie analiza preferencji klienta odnośnie do wyodrębnionych przez Zespół Metodyczny na podstawie koncepcji Hackmana i Odhama trzynastu właściwości pracy:

- poczucie bycia szanowanym dobre relacje ze współpracownikami,
- dobre stosunki z przełożonymi,
- szanse rozwoju zawodowego,
- komfortowe warunki pracy,
- duża aktywność w pracy,
- samodzielność w ustalaniu sposobu realizacji zadań,
- indywidualne ustalanie godzin roboczych,
- poczucie, że własna praca ma sens,
- wykorzystywanie w pracy wielu własnych umiejętności,
- widoczne efekty własnego działania,
- możliwość korzystania z pomocy współpracowników,
- jasno określone zadania / jasno sformułowane cele.

Wyniki badania uzyskane dzięki WOPZ zostaną skonfrontowane z możliwościami jakie oferuje osobie badanej rynek pracy. Pozwoli to na dokonanie analizy porównawczej, na dostrzeżenie zbieżności, ale też występowanie rozbieżności pomiędzy preferencjami/zdolnościami/obawami osoby badanej, a oczekiwaniami rynku pracy. Rozbieżności zostaną omówione, by zoptymalizować decyzje dotyczące realistycznego planowania przyszłości zawodowej.

Czas badania nie przekroczy 30 minut, a wyniki osoba badana otrzyma niemal natychmiast (niezbędny minimalny czas oczekiwania to czas generowania raportu), które będą przedstawione w formie raportu składającego się z 2 części:

1. części ilościowej - zawierającej znormalizowane wyniki, które pozwalają na ocenę nasilenia poszczególnych cech i preferencji osoby badanej, w porównaniu z populacją. Wyniki zaprezentowane zostaną również w sposób graficzny w postaci wykresu.



2. części jakościowej - opisującej w sposób syntetyczny możliwości zawodowe, wynikające z preferencji osoby badanej. Zostaną one zaklasyfikowane do 2 grup obszarów: obszary, w których dana osoba może osiągnąć sukces, obszary i obszary, których powinna raczej unikać.

Powstaną dwa raporty:

1. raport dla klienta - który doradca zawodowy lub inny specjalista rynku pracy będzie mógł wydrukować i przekazać klientowi, a dodatkowo, po wyrażeniu takiej chęci, i wpisaniu przez klienta w odpowiednią rubrykę podczas uzupełnienia testu adresu mailowego, będzie on automatycznie wysyłany pod wskazany adres mailowy,
2. dla specjalisty rynku pracy – raport poszerzony o dodatkowe informacje służące dalszemu efektywnemu wsparciu oferowanemu K/M bezrobotnym/nieaktywnym zawodowo.

Oprócz produktu finalnego, w ramach projektu powstaną cztery produkty pomocnicze:

1. „Podręcznik dla użytkownika aplikacji WOPZ”, który będzie dostępny dla użytkownika w formacie PDF na stronie ([www.wopz.apus.edu.pl](http://www.wopz.apus.edu.pl)), zawierający wskazówki jak sporządzać diagnozę preferencji zawodowych z użyciem aplikacji WOPZ oraz skróconą procedurę przeprowadzania badania testowego - jak diagnozować z wykorzystaniem aplikacji i jak interpretować uzyskane wyniki;
2. „Wieloaspektowa Ocena Preferencji Zawodowych – instrukcja dla doradcy” - instrukcja informatyczna aplikacji WOPZ; która będzie dostępna dla użytkownika w wersji pdf na stronie ([www.wopz.apus.edu.pl](http://www.wopz.apus.edu.pl));
3. „Wieloaspektowa Ocena Preferencji Zawodowych – instrukcja dla badanego” - instrukcja informatyczna aplikacji WOPZ; która będzie dostępna dla użytkownika w formacie PDF na stronie ([www.wopz.apus.edu.pl](http://www.wopz.apus.edu.pl));
4. „Program szkolenia dla użytkowników aplikacji WOPZ” dostępny dla trenerów zawierający wiedzę nt. WOPZ oraz scenariusz prowadzenia rozmowy doradczej.
5. „Publikacja nt. stosowania WOPZ w praktyce” - publikacja o charakterze naukowym, która będzie dostępna dla użytkownika w wersji drukowanej i na CD, zawierająca wiedzę dotyczącą WOPZ: założenia teoretyczne, konstrukcja kwestionariusza, podstawowa charakterystyka psychometryczna, normalizacja, interpretacja wyników, wykorzystanie WOPZ w pracy z osobą bezrobotną lub nieaktywną zawodowo.



Wdrożenie WOPZ do powszechnego użytku nie jest możliwe bez pełnej akceptacji ze strony instytucji rynku pracy województwa śląskiego, w tym w szczególności powiatowych urzędów pracy, dlatego też PHU Apus Robert Meller zaprosił do udziału w projekcie instytucje rynku pracy w woj. śląskim, zakładając ich aktywne uczestnictwo na wszystkich etapach tworzenia WOPZ. Na zaproszenie odpowiedziało 15 powiatowych urzędów pracy w woj. śląskim, 3 ochotnicze hufce pracy w woj. śląskim, Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach oraz 8 niepublicznych instytucji rynku pracy. Tym samym w projekcie bierze udział 68 osób, specjalistów rynku pracy woj. śląskiego.

Realizacja projektu potrwa do końca listopada 2013 roku. Serdecznie zapraszamy do aktywnego odwiedzania strony internetowej projektu [www.apus.edu.pl](http://www.apus.edu.pl), na której zamieszczane są bieżące informacje z poszczególnych etapów tworzenia WOPZ.

Kontakt:

Biuro projektu: ul. Jasnogórska 15 lok. 11, 42-200 Częstochowa, tel./fax 034 361 56 15  
[projekt.innowacyjny@apus.biz.pl](mailto:projekt.innowacyjny@apus.biz.pl); [www.apus.edu.pl](http://www.apus.edu.pl);

Koordynator Projektu: Agnieszka Meller  
[agnieszka.meller@apus.biz.pl](mailto:agnieszka.meller@apus.biz.pl)

Patrycja Mikuszevska: Specjalista ds. administracyjnych projektu  
[patrycja.mikuszevska@apus.biz.pl](mailto:patrycja.mikuszevska@apus.biz.pl)