

Projekt współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego

SZKOLENIE DLA UŻYTKOWNIKÓW APLIKACJI



PROGRAM SZKOLENIA

CEL SZKOLENIA

Celem szkolenia jest podniesienie skuteczności zawodowej doradców zawodowych prowadzących wstępną diagnozę preferencji zawodowych za pomocą WOPZ

SPODZIEWANE EFEKTY SZKOLENIA

Po zakończeniu zajęć uczestnicy będą potrafili:

- Scharakteryzować koncepcję osobowości zawodowej Hollanda
- Scharakteryzować koncepcję cech pracy
- Przeprowadzić samodzielne badanie osobowości zawodowej klienta z zastosowaniem aplikacji WOPZ
- Zinterpretować jakościowo i ilościowo wyniki diagnozy metody diagnozy osobowości zawodowej



Projekt współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego

METODA SZKOLENIA

Szkolenie prowadzone jest metodą treningową, aktywizującą uczestników poprzez ćwiczenia symulacyjne, zespołowe rozwiązywanie problemów, dyskusje grupowe oraz mini-wykłady.




CZAS SZKOLENIA

Szkolenie realizowane jest w ramach dwóch sesji – ośmio- i sześciogodzinnej + 4 przerwy 15 minutowe i 2 półgodzinne

Godzina dydaktyczna = 45 minut

HARMONOGRAM SZKOLENIA

Dzień pierwszy

9.00 - 10.30	Sesja 1 
10.30 - 10.45	przerwa na kawę 
10.45 - 12.15	Sesja 2 
12.15 - 12.30	przerwa na kawę 
12.30- 14.00	Sesja 3 
14.00 – 14.30	obiad 
14.30 – 16.00	Sesja 4 



Projekt współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego

Dzień drugi

9.00 - 10.30	Sesja 5 	
10.30 - 10.45	przerwa na kawę	
10.45 - 12.15	Sesja 6 	
12.15 - 12.30	przerwa na kawę	
12.30- 14.00	Sesja 7 	
14.00 – 14.30	obiad	

ZAWARTOŚĆ TEMATYCZNA SESJI

DZIEŃ PIERWSZY

Sesja 1. Wstęp, prezentacja zajęć warsztatowych, integracja

- WSTĘP
- ĆWICZENIE 1: „A teraz powiedz mi, kim jestem”
- PREZENTACJA 1: Projekt WOPZ

Sesja 2. Osobowość zawodowa – wprowadzenie pojęcia

- ĆWICZENIE 2: Wybory klasowe
- ĆWICZENIE 3: Lista przymiotników
- ĆWICZENIE 4: Przyjęcie
- PREZENTACJA 2: Koncepcja zainteresowań, preferencji i osobowości zawodowej

Sesja 3. Właściwości pracy i podstawy psychometrii

- ĆWICZENIE 5: Sklep z wartościami
- PREZENTACJA 3: Koncepcje cech pracy
- PREZENTACJA 4: Wprowadzenie do psychometrii



Projekt współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego

Sesja 4. Autodiagnoza preferencji zawodowych

- PREZENTACJA 4: Budowa i parametry kwestionariusza WOPZ
- ĆWICZENIE 6 Moja osobowość zawodowa

DZIEŃ DRUGI

Sesja 5. Stosowanie WOPZ w praktyce i interpretacja wyników

- PREZENTACJA 5: WOPZ – zastosowanie, interpretacja
- ĆWICZENIE 7: Stosowanie aplikacji w praktyce

Sesja 6. WOPZ jako narzędzie rozmowy doradczej

- ĆWICZENIE 8: Interpretacja profilu
- ĆWICZENIE 9: Rozmowa doradcza

Sesja 7. Preferencje z zawod. Podsumowanie

- ĆWICZENIE 10: Bingo
- ĆWICZENIE: „Mógłbym być”
- ZAKOŃCZENIE I EWALUACJA

MATERIAŁY

- Tablica flip-chart
- Papier flip-chart (1 opakowanie)
- Mazaki do tablicy białej i papieru (po 1 opakowaniu)
- Mazaki do rysowania (3 opakowania)
- Notesy (bruliony w kratkę) po 1 dla każdego uczestnika
- Długopisy po 1 dla każdego uczestnika
- ½ paczki papieru A4

Projekt współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego

- Rzutnik multimedialny z laptopem, z dostępem do Internetu
- Załączniki (po 1 egzemplarzu na uczestnika), rozdawane w czasie zajęć
 - Załącznik 1: Wybory klasowe
 - Załącznik 2: Lista przymiotników
 - Załącznik 3: Przyjęcie
 - Załącznik 4: Karty wartości, karta wyboru wartości
 - Załącznik 5: Wersja papierowa WOPZ
 - Załącznik 6: Arkusz obliczeniowy WOPZ
 - Załącznik 7: Instrukcja obliczania wyników surowych i przeliczonych w wersji papierowej
 - Załącznik 8: Normy
 - Załącznik 9: Baza danych
 - Załącznik 10: Studia przypadków
 - Załącznik 11: Pytania do rozmowy doradczej
 - Załącznik 12: „Mógłbym być...”
- Podręcznik „Stosowanie WOPZ w praktyce”
- Prezentacje multimedialne
 - Prezentacja multimedialna 01 „Projekt WOPZ”
 - Prezentacja multimedialna 02 „Koncepcja zainteresowań, preferencji i osobowości zawodowej”
 - Prezentacja multimedialna 03 „Wartości a wybór kariery”.
 - Prezentacja multimedialna 04. „Kryteria dobroci testów psychologicznych”.
 - Prezentacja multimedialna 05 WOPZ – budowa, parametry

Projekt współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego

- Prezentacja multimedialna 06 WOPZ – zastosowanie, interpretacja

CZAS SZKOLENIA

Szkolenie realizowane jest w ramach dwóch ośmiogodzinnych sesji:

- 2 x (8 godzin dydaktycznych + 2 przerwy po 15 minut i 1 przerwa 30 minutowa)

Godzina dydaktyczna = 45 minut

DATA SZKOLENIA

PROWADZĄCY